

» **EHG Verhaltenskodex**

**Vorwort**

Geschätzte Mitarbeitende von EHG.

Der vorliegende Verhaltenskodex definiert die grundlegenden Prinzipien für unser Verhalten und das korrekte unternehmerische Handeln innerhalb der EHG Gruppe. Er ist Ausdruck unserer Unternehmenswerte – gleichzeitig ist dieser Verhaltenskodex die Basis für die Beziehungen zu unseren Partnern und zur Öffentlichkeit.

Die Prinzipien dieses Kodex gelten für alle Führungskräfte, Angestellten und Arbeiter von EHG – nachfolgend „Mitarbeitende“ genannt.

Unser Verhaltenskodex befreit niemanden von seiner persönlichen Verantwortung. Wir erwarten von unseren Mitarbeitenden, dass sie Entscheidungen in einer verantwortungsvollen und rücksichtsvollen Art und Weise vornehmen. Ehrlichkeit, Verlässlichkeit und Integrität sind dabei maßgebliche Grundpfeiler unseres Handelns.

Kein Mitarbeitender darf seine Position dazu benutzen, um Vorteile für sich selbst zu generieren. Auch darf kein Verhalten gefördert oder toleriert werden, welches den Prinzipien dieses Verhaltenskodex widerspricht.

Wir erwarten von unseren Lieferanten und anderen Personen, die für EHG arbeiten, dass sie ebenfalls die Prinzipien dieses Verhaltenskodex in ihrem Verhalten anwenden.



Stefan Girardi



Markus Lutz



## » EHG Verhaltenskodex

### §1 Einhaltung von Gesetzen und Vorschriften

Jeder Mitarbeitende muss alle auf seinen Arbeitsbereich anwendbaren und gültigen Gesetze, Regulierungen sowie interne Anweisungen einhalten und alle daraus resultierenden Pflichten erfüllen.

### § 2 Mitarbeitende

Unsere Mitarbeitenden sind das Fundament unseres Erfolgs. Damit sich ihre Stärken entfalten können, schaffen wir ein Arbeitsumfeld, das diese Wertschätzung lebt und Integrität fördert.

Fairness, Respekt, Teamgeist und Offenheit prägen die Zusammenarbeit mit Vorgesetzten, Kollegen und Mitarbeitenden. Wir tolerieren weder Diskriminierung noch Belästigungen. Unsere Mitarbeitenden werden unabhängig von Alter, Herkunft, Geschlecht, Rasse, Religion, körperlicher Konstitution, sexueller Identität oder politischem Engagement ausgewählt, beurteilt und gefördert.

Wir respektieren die Privatsphäre unserer Mitarbeitenden.

Diese Grundsätze gelten auch für das Verhalten gegenüber externen Partnern.

### §3 Sicherheit und Nachhaltigkeit für Mensch und Umwelt

EHG erfüllt die arbeitsschutzrechtlichen Gesetze und setzt sich gemeinsam mit den Mitarbeitenden für ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld ein. Die Bestimmungen zur Arbeitssicherheit sind einzuhalten. Dabei ist jeder Mitarbeitende für die Sicherheit in seinem Bereich und die Sicherheit seiner Kollegen mitverantwortlich. Dazu trägt bei, dass EHG die Produktionsanlagen ausschließlich im Rahmen der genehmigungsrechtlichen Vorgaben errichtet und betreibt.

Natürliche Ressourcen werden geschützt. Wo Möglichkeiten zur Verringerung des Verbrauchs von Rohstoffen und Energie oder zur Reduzierung von Emissionen vorhanden sind, nutzen wir diese.

Bei der Auswahl von Geschäftspartnern werden neben rein wirtschaftlichen Aspekten auch ökologische und soziale Kriterien berücksichtigt. Wer gegen Umweltauflagen verstößt, Mitarbeitende ausbeutet, Kinderarbeit zulässt oder sich in gesetzlichen Grauzonen bewegt, wird von uns als Geschäftspartner nicht akzeptiert.

### §4 Schutz von eigenem und fremdem Eigentum

EHG stellt den Mitarbeitenden alle notwendigen Ressourcen zur Erfüllung ihrer Arbeitsleistung zur Verfügung.

Diese materiellen und geistigen Ressourcen – wie Gebäude, Einrichtungen, Anlagen, Fahrzeuge, Bestände, Finanzmittel, Software und Know-how – sind Eigentum von EHG.



## » EHG Verhaltenskodex

Dieses Eigentum ist von jedem Mitarbeitendem respektvoll zu behandeln und gegen Verlust, Diebstahl und Missbrauch zu schützen. Alle Mitarbeitende sind aufgefordert, Datenbestände und geschäftliche Unterlagen gegen den unberechtigten Zugriff Dritter zu schützen. IT-Sicherheit, Datensicherheit und Datenschutz haben bei uns einen hohen Stellenwert.

Als Grundprinzip darf Eigentum von EHG nur für geschäftliche Zwecke genutzt werden. Privater Gebrauch von EHG Eigentum ohne Zustimmung der Vorgesetzten ist untersagt.

Jeder Mitarbeitende verpflichtet sich, alle geschäftlichen Informationen von EHG oder eines Geschäftspartners von EHG, die nicht öffentlich bekannt gegeben wurden, vertraulich zu behandeln und dafür Sorge zu tragen, dass solche Informationen – auch nicht versehentlich – keinesfalls Dritten zugänglich gemacht werden.

Wir verpflichten uns, das materielle und geistige Eigentum Dritter im selben Maß wie das Eigentum von EHG zu respektieren und zu schützen.

### **§5 Integrität und Transparenz**

Mitarbeitende von EHG vermeiden jede Kollision ihrer privaten Interessen mit denen des Unternehmens. Dementsprechend müssen Situationen, in welchen private Interessen oder persönliche Beziehungen den Interessen von EHG entgegenstehen, verhindert werden. Sollte es dennoch zu einem tatsächlichen oder potentiellen Interessenkonflikt kommen, muss der Mitarbeitende dies unmittelbar seinem Vorgesetzten anzeigen.

Vor allem sollen Mitarbeitende, ob selbst oder über Dritte, keine eigenen Liefer- oder Leistungsbeziehungen zu Mitbewerbern, Lieferanten oder Kunden unterhalten. Auch die Absicht der Aufnahme eines weiteren Beschäftigungsverhältnisses oder einer aktiven unternehmerischen Betätigung ist nur nach Absprache mit dem Vorgesetzten zulässig.

### **§6 Unabhängigkeit – Gewährung und Annahme von Geschenken**

Wir treffen unsere Entscheidungen frei und unabhängig, ohne Abhängigkeitsverhältnisse entstehen zu lassen.

Einladungen von Geschäftspartnern zu Veranstaltungen oder Geschäftsessen erfolgen nur bzw. nehmen wir nur an, wenn ein geschäftlicher Zweck gegeben ist. Die Einladung muss dem Verhältnis zu diesem Geschäftspartner angemessen sein und darf den Rahmen üblicher Gastfreundlichkeit nicht überschreiten. Geschenke von Geschäftspartnern müssen sich innerhalb des gesetzlichen Rahmens bewegen sowie in Art und Umfang angemessen sein.

Wir machen keine Geschenke bzw. nehmen keine Geschenke an, die konkrete Auftragsvergaben beeinflussen sollen. Dies gilt auch, wenn durch sie nur der Anschein einer Einflussnahme erweckt werden könnte.



## » EHG Verhaltenskodex

### **§7 Offener und fairer Wettbewerb**

EHG bekennt sich zu einem fairen und freien Wettbewerb.

Wir halten Kartell- und Handelsgesetze, Wettbewerbsrecht und Gesetze zum Verbraucherschutz ein. Der Abschluss rechtswidriger Absprachen mit Wettbewerbern sowie sonstige Verstöße gegen Wettbewerbsgesetze sind für EHG inakzeptabel.

### **§8 Umgang mit Kunden und Lieferanten**

EHG bekennt sich zu einem korrekten und integren Umgang mit seinen Kunden und Lieferanten. Kunden und Lieferanten werden nur basierend auf objektiven und transparenten Kriterien ausgewählt.

### **§9 Korruption/Bestechung**

Aktives Beziehungsmanagement ist Teil unseres Geschäftserfolgs. Es bewegt sich aber weder in rechtlichen Grauzonen noch betreiben wir es mit unzulässigen Mitteln. Wir erreichen unsere wirtschaftlichen Ziele ausschließlich durch die Qualität und Leistungsfähigkeit unserer Dienstleistungen.

Umsätze werden nicht durch Geschenke, Spenden, Bestechung oder Korruption gefördert. Bestechung ist eine Straftat im geschäftlichen Verkehr ebenso wie gegenüber Amtsträgern.

Über Spenden und Sponsorengelder, die über lokal und temporär begrenzte Aktivitäten sowie über Kleinspenden hinausgehen, entscheidet ausschließlich die Geschäftsleitung von EHG.

### **§10 Transparente Finanzgebarung**

Kunden, Geschäftspartner, Banken, Mitarbeitende, Finanzbehörden sowie unsere Gesellschafter vertrauen auf die Korrektheit unserer Buchführung und Finanzberichterstattung.

Deshalb ist es für uns selbstverständlich, dass alle Transaktionen und Geschäftsfälle von EHG korrekt und gemäß den gültigen Gesetzen und Buchführungsstandards in der Buchhaltung von EHG abgebildet werden. Die vollständige, klare und nachvollziehbare Beleg- und Aktenführung hat in angemessenem Detaillierungsgrad und in Einklang mit dem internen Kontrollsystem von EHG zu erfolgen.

Aufzeichnungen und Akten sind so zu führen, dass Wirtschaftsprüfer und Finanzbehörden bei Bedarf jederzeit deren Inhalte nachvollziehen können.

